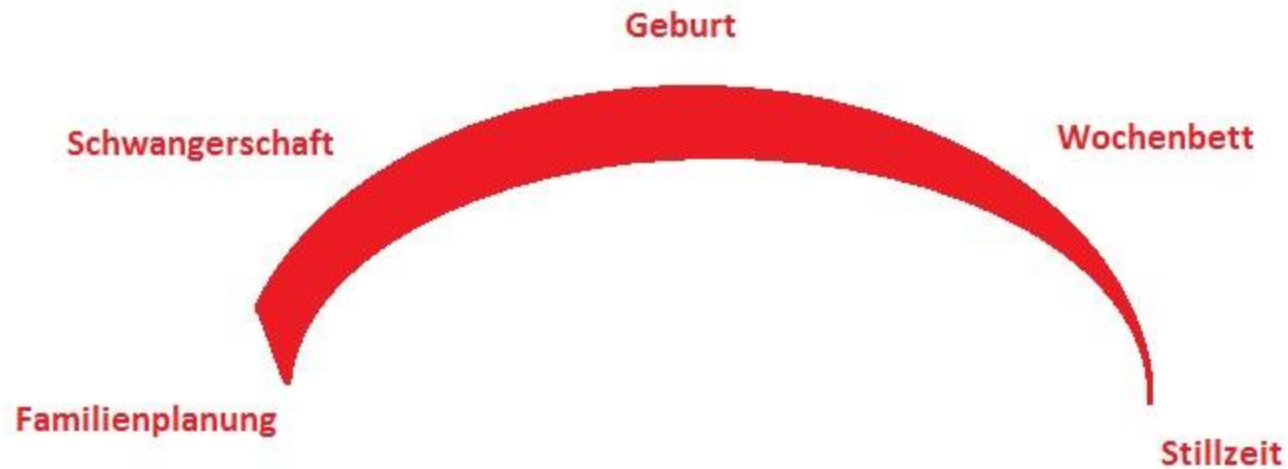


# **Berufsbild Hebamme**

**(Primär-)primärpräventiver Gesundheitsfachberuf**

**Probleme - Lösungsansätze**



Quellen: Geburtshilfe neu denken, F. zu Sayn-Wittgenstein, Cover

- § 24 c-f) SGB V regelt den Ansprüche der Frau auf Leistungen in Schwangerschaft und Mutterschaft →
  - d) Hebammenhilfe
  - f) Geburt → freie Wahl des Geburtsortes
- §134a) SGB V regelt die Honorierung
- § 4 Hebammengesetz beschreibt die vorbehaltenen Tätigkeiten, die Zuziehungspflicht zu einer Geburt
- Die Berufsordnungen der Länder regeln die praktische Arbeit

# Hebammenarbeit ist:

- Niederschwellig: im Auftrag der Frau → Vertrauen als Schlüsselstellung
- Salutogenetisch: ausgehend von Gesundheit, Physiologie
- Frauenzentriert: die Frau mit dem Kind/die junge Familie stehen im Mittelpunkt der Betreuung
- Autonom: weisungsungebunden, unabhängig

- Beratung in der Schwangerschaft
- Hilfeleistung bei Schwangerschaftsbeschwerden
- Geburtsvorbereitung(skurs)
- Individuelles Vorgespräch
- Schwangerenvorsorgeuntersuchungen

# Hebammenleistung Geburtshilfe:

- Geburt im Krankenhaus
- Geburt in einer Belegklinik
- Geburtshausgeburten
- Hausgeburt

# Hebammenleistungen nach der Geburt:

- Wochenbettbetreuung
- Beratung zum Stillen und bei Ernährungsproblemen im ersten Lebensjahr
- Rückbildungsgymnastik(kurse)
  
- Familienhebammenleistung für vulnerable Familien

## Schlechte Rahmenbedingungen und Lösungsansätze:

- Qualitätsbesetzung anstatt Mindestbesetzung;
- Abbau der berufsfremden Arbeiten (bspw. Putzen);
- Geburt aus den DRGs (Fallpauschalen als Vergütungssystem der Krankenhäuser);
- finanzielle Anreize für die physiologische Geburt;
- bessere Bezahlung des Personals;
- altersgerechte/familiengerechte Arbeitszeitmodelle;



### Schlechte Rahmenbedingungen und Lösungsansätze:

- Anhebung der Honorare entsprechend der Arbeitszeiten, Verantwortung und des Könnens (Handwerk, (medizinisches) Fachwissen) →
- Berufliche Nebenkosten sind dann bezahlbar;
- eine dauerhafte Lösung der Haftpflichtproblematik, zum Beispiel durch einen Haftungsfond oder Versicherungsform analog der Unfallversicherung;
- Individuelle Anreize durch die Kommunen;

## jährliche Ausgaben (Nebenkosten):

- Rentenversicherung
- Krankenversicherung
- Pflegeversicherung
- Krankentagegeldversicherung
- Haftpflichtversicherung
- BGW
- Berufsunfähigkeitsversicherung
- Mitgliedsbeitrag DHV
- Steuern

## weitere Ausgaben (Nebenkosten):

- Auto
- P.C. ( Abrechnungsprogramm, Toner, Papier )
- Zusätzliche Versicherungen ( Unfall, Zusatzversicherung KK, Lebensversicherung und ???
- Steuerberater
- Praxiskosten
- Büromaterial

## Aufwertung des Berufsbildes:

- Lösung oben genannter Probleme;
- raus aus der Bildungssackgasse durch die akademische Ausbildung (Änderungsrichtlinie 2013/55/EU umzusetzen bis zum 18. Januar 2020 → Gründung von Hochschulstudiengängen mit ausreichenden Kapazitäten in allen Bundesländern forciert betreiben;
- Die Unterstützung/ Honorierung freiberuflichen Hebammen, die den Nachwuchs für die außerklinische Arbeit ausbilden;
- Neue, moderne, familienfreundliche Arbeitszeitmodelle

